

会長 穂田 英一郎
幹事 宿利 美穂

例会日 / 毎週月曜日 12:30~

例会場 / トキハ会館 4F

TEL 097-532-0611

FAX 097-532-8386

会長スローガン

祝40周年、歩みに感謝
そして広がれ友情の輪
~一人ひとりが主人公~

Email : oita1985rc@mist.ocn.ne.jp

ホームページ : www.oita1985rc.jp



2024-'25年度
国際ロータリーのテーマ
「ロータリーの
マジック」

R I 会長 ステファニーA.アーチック
RI第2720地区ガバナー 三村 彰 吾
大分第4グループガバナー補佐 佐藤 憲 幸

■ 本日のプログラム (7月29日)

12:30	点 鐘
	会 食
	ロータリーソング 「四つのテスト」
	ゲスト・ビジターの紹介 会長 穂田 英一郎
	会長の時間 会長 穂田 英一郎
	出席報告 出席担当 尾上 昭 宏
	幹事報告 幹事 宿利 美穂
	委員会報告 「関係委員会」
	ニコニコタイム 親睦 朝来野 香 織
13:00	「一般社団法人 写真整理協会について」
	吉田 努様 (どりーむわーくす 代表)

* 今週のお祝い

結婚記念日 姫野 勇人会員 (7月31日)

■ 第3回例会の記録 (7月22日)

「葬会館について」

原田 隆雄様 (株式会社 葵 代表取締役)

ゲスト・ビジターの紹介

ゲスト : 原田 隆雄様 (株葵 代表取締役)
 斎藤 淑子様 (玖珠RC会長)
 安部 道和様 (玖珠RC幹事)
 佐藤 雪様 (日出RC会長)
 白杵 徳二様 (玖珠RC幹事)

ビジター : 藤本 祐子様 (玖珠RC会長エレクト)

・ 出席報告 (7月22日)

会員総数	28 名
7 月 22 日	
出席免除	1 名
出席会員数	20 名
出席率	71.43 %
ゲスト	5 名
ビジター	1 名
7 月 1 日	
修正出席率	77.78 %

ロータリーソング 【四つのテスト】

真実かどうか みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

会長の時間 (7月29日) 会長 穂田 英一郎

今月は、母子の健康月間です。この母子と健康月間とは、ロータリー特別月間の一つであり、クラブだけでなく、ロータリー会員の一人ひとりが、ロータリーの活動に参加するよう強調するため、国際ロータリー (RI) 理事会が指定した月間のことです。

日本では、国民皆保険制度のお陰で、母子の健康のうち出産については産婦人科を受診できています。(一方で自宅等で分娩し遺棄するといった報道も散見されます。)

しかし、世界では、例えばナイジェリアほど妊婦の死亡率が高い国はありません。2020年には約8万2000人の妊婦と新生児の母親が死亡しました。これは、妊婦死亡率2位のインドの約4倍の数です。

要因の一つは、ナイジェリアにおける出産の60%以上が、医療・保健施設以外で行われており、出産に伴う合併症が起きた場合、リスクが回避できないことです。妊産婦の死亡の主な原因には、高血圧などの合併症から生じる分娩時の大量出血、胎位以上などが挙げられます。助産師は、「ナイジェリアのほとんどに人が出産に伴う死を「神からの罰」「何かしらの呪い」のように考えている」と話します。「しかし実際は、妊娠中のケアが不十分であるための単なる過失行為から起こるものです」

現在、ロータリー財団の大規模プログラム補助金で、まさにこの問題に取り組むための活動が展開されています。目標は、3年間で対象地域の妊産婦と新生児の死亡率を25%減少させること。この「ナイジェリアの家族の健康のための協力」プログラムは、第1860地区 (ドイツ) がナイジェリアの第9110地区、第9141地区、第9142地区と提携し、「母子の健康のためのロータリー行動グループ」と協力して実施しています。(ロータリーの友7月号P.17~18より抜粋。詳しくは当該記事をもう一度ご覧ください。)

大規模プログラム補助金は、変化をもたらす実証済みの活動を支援し、その成果を測定し、学んだことを会員同士や地域社会と共有することで、ロータリーのインパクトを高める方法です。この補助金のアプローチは、重点分野において成果を挙げているロータリー奉仕プロジェクトの範囲、インパクト、持続可能性を土台としています。これにより、ロータリー会員は経験豊富なパートナー団体と協力し、すでに成果を上げているプロジェクトの恩恵を別の地域社会や人びともたらすための大規模でインパクトの大きいプログラムを実施できます。大規模プログラム補助金のパートナー団体は、学んだ知識をロータリーと共有します。これによって、世界中のロータリークラブと地区がそれを地元や海外での奉仕活動に生かすことが可能となります。ロータリーは、文化、職業、居住地が多様な会員がそれぞれの地域社会で活動すると同時に、世界中の会員ともつながっている市民団体として独特な役割を担っています。数十年におよぶ活動と実績によって信用を築いてきた国際的組織として、ロータリーは、同じ価値観や目標を掲げるほか団体にとって、魅力的なパートナーとして捉えられています。ロータリー会員は、イノベーションと地域社会における存在感を生かすことで、プロジェクトの拡大に貢献し、人びとの行動を喚起できる立場にあります。大規模なプログラムを通じて、ロータリー会員は自分たちの活動が生み出すインパクトを測り、学んだことをほかの会員やパートナー団体、地域社会に伝えることで、国際社会により大きなインパクトをもたらすことができます。ロータリークラブ、ローターアクトクラブ、または地区が提唱し、外部パートナー団体との強い協力の下で実施されるプログラムに対し、ロータリー財団は200万米ドルの大規模プログラム補助金を毎年一口授与します。各補助金は、成果が実証済みのプログラムを3~5年にわたって拡大するのを支援します。(ロータリー大規模プログラム補助金ハンドブック (2024年1月) より抜粋)

私たちの寄付で、世界のロータリー会員が世界に貢献している記事を紹介させていただきました。きっとここでも多くの「ロータリーマジック (人生を変えた出来事)」がたくさん生まれていることでしょう。

原田 隆雄様(株式会社 葵 代表取締役)

私は大分市内で葬祭業を運営しております「株式会社葵:葵会館代表取締役 原田隆雄」といいます。

年齢は51歳。出身は大分県中津市出身となります。家族構成は妻・長女・長男・愛猫4匹。趣味は「本を買うこと」「猫を愛でること」

尊敬する人物として 稲盛和夫さん 廣池千九朗さん を尊敬しております。

1985年6月に創業し、皆様のご愛顧のおかげで、今期40周年となります。企業理念:「気高く威厳に満ちた美」葵の花言葉を企業理念とあげております。「葵の花は太陽を仰ぐように咲き、茎は天に向かって真っ直ぐ伸びる。」といった特性を経営に活かしていきたい想いがあります。企業スローガンとして「最高のサービスを追求し地域No.1の愛される企業となる」を目標に社員一丸となって取り組んでいます。従業員は20代が5名、30代が1名、40代が4名、50代が2名と様々な年代がいますが、若い社員も積極的かつ活発に働いている会社です。男性は7名、女性は5名です(正社員) 所在箇所としては大分市内に4か所あります。「葵会館下郡斎場」に関しては令和5年5月にオープンしたばかりの会館となります。

株式会社葵が「どのような会社なのか?」大切にしている想いや取り組み3つの特徴

1. 「未経験者が活躍できる会社であること」

弊社は未経験者の方が活躍できる環境が整っています! 弊社で働くスタッフの9割が未経験の方々となっています! そのため、当社は知識やスキルがまったくなくても問題ありません。弊社は教育マニュアル等のツール整備だけでなく先輩方が優しく丁寧に指導するフォロー体制が整っており、基本的に分からないことなどは直属の教育担当者に相談したり、確認しやすい体制を整えています。半年ほど時間をかけて「スキル」や「知識」をしっかり身に付け、ディレクターデビューを目指すような仕組みをつくっています。また、定期面談の実施や、教育担当者に言いつらいことに関しては人事担当者に直接相談できるようなフォロー体制もつくっています。

2. 「地域密着型経営」と「SDGs経営」

(1)弊社はお葬式以外でも地域の皆様との繋がりを大切にしたい想いで地域貢献として色々なイベントや活動を行っています。

- ①あおいグランドゴルフCC杯
- ②あおいの体操教室

- ③あおいの音楽会
- ④フラワーアレンジメント教室
- ⑤人形供養祭:思い出のあるぬいぐるみやお人形をお預かりして供養したりしています。

(2)また、最近様々な企業で取り組みが活発化しているSDGsの取り組みですが、弊社でもこちらの観点を大切に活動しています。

重要視している4つの取り組みについて

- ①「2:飢餓をゼロに」児童養護施設への寄付を行っています。賞味期限近の品を寄付することで食品ロス防止の観点につながり、表彰していただきました。
- ②「3:すべての人に健康と福祉を」健康で長生きいただくことを目的として終活セミナーを開催する定期的を実施しており、健康運動や介護福祉士や理学療法士をお呼びして講座を行ったりしています。あおいの体操教室もSDGs活動の一環です。
- ③「4:質も高い教育をみんなに」葬祭ディレクターには検定試験があるのですが、既に資格を持つ先輩社員と一緒に練習を行っています。
- ④「11:住み続けられるまちづくりを」弊社では定期的に地域のごみ拾い活動(清掃活動)を行っています。

3. 健康経営の取り組み

健康経営有料法人の認定をうけています。

分かりやすくお伝えすると、「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」ということです。2024年度も健康経営優良法人の認定を受けることができしております。

なぜここまで「健康」を意識した経営をしているかということ、社員が働き続けたい会社である為にといいところが一番大きくあります。社会人になると1日のなかで一番長い時間を費やすのが仕事です。ですが、仕事が苦痛だと人生楽しくないですよね?だからこそお客様が大切なうえで、そのサービスを提供する従業員のパフォーマンスが万全であるために健康・働きがい・幸せを大切にするという考えがあります。

今回、1985ロータリークラブの皆様へ株式会社葵:葵会館の取組を話せたこと大変感謝申し上げます。

今後とも貴会の益々のご活躍を祈念申し上げます。

委員会報告

- ・高山 泰四郎名誉会員より「クラブ創立40周年に向けて」

幹事報告

- ・大分第4グループIM開催のご案内
日時 令和6年9月29日(日) 13:00登録受付開始 13:00~15:45
場所 大分市荷揚複合公共施設(旧荷揚町小学校跡地) 6階 多目的大会議室
講師 倉堀 翔氏(大分中学校・大分高等学校非常勤講師)
- ・大分第4グループ合同 ガバナー歓迎懇親会のご案内
日時 令和6年8月28日(水) 18:30~
場所 ホテル日航大分オアシスタワー21階 エトワール
会費 10,000円
- ・ガバナーノミニエ・デジグネート候補者推薦について(延岡研一ガバナーノミニエ次の方)
2024年9月18日(水) 必着

ニコボックス

- ★玖珠ロータリークラブ様
これからロータリーの森を通して一緒に活動できる事、うれしく思います。
- ★日出ロータリークラブ様
本年度より姉妹クラブとして正式に交流させていただきます。よろしく願いいたします。
- ★菊池 武司(1口)
本日は、私の知り合いの(株)葵の原田社長が卓話をしてくれましたので1口させていただきます。

入会式



新会員の中島 芳徳さんです。よろしく願いいたします。

臨時理事会議案 7月22日(月) 13:35~13:45

穂田、宿利、藤田、西岡、坂本、大木、菊池、門脇、清水

議案1、2025-26年度 地区副幹事選出について 承認

2025-26年度ガバナー 藤田千克由氏(大分中央RC)

役職「地区副幹事」 門脇 啓二会員

追加議案 交通費について 承認

現行通り、クラブより支給や補助は無し

例会の予定

- 8月5日(月) 出前セミナー管理運営部門
- 8月12日(月) 定款細則の規定による休会
- 8月19日(月) 40周年について全員協議会(2)
- 8月26日(月) ゲスト卓話