



会 長 藤 本 保
幹 事 安 井 亜 紀 子

会長スローガン

「ロータリーを愉しむ」

例会日／毎週月曜日 12:30～

例会場／トキハ会館 4F

TEL 097-532-0611

FAX 097-532-8386

Email : oita1985rc@mist.ocn.ne.jp

ホームページ : www.oita1985rc.jp



2014～15年度
国際ロータリーのテーマ

「ロータリーに輝きを」

R I 会 長
RI第2720地区ガバナー
大分第4グループガバナー補佐

ゲイリーC.K.ホァン
小 山 康 直
赤 川 治 之

■ 本日のプログラム (5月25日)

12:30	点	鐘		
	会	食		
	ロータリーソング		「四つのテスト」	
	ゲスト・ビジターの紹介	会 長	藤 本 保	
	会長の時間	会 長	藤 本 保	
	出席報告	出席担当	藤 田 敬 治	
	幹事報告	幹 事	安 井 亜 紀 子	
	委員会報告		「関係委員会」	
	ニコニコタイム		坂 本 肇	

13:00 地区研修・協議会報告

■ 第35回例会の記録 (5月18日)

下期のクラブ協議会～今年度の取り組みについて

・出席報告 (5月18日)

会 員 総 数	17名 (うち名誉会員 1名)
5 月 18 日	
出 席 免 除	2 名
出 席 会 員 数	9 名
出 席 率	60.00 %
ゲ ス ト	1 名
ビ ジ タ ー	0 名
4 月 20 日	
修 正 出 席 率	87.50 %

■ 次週の例会 (第37回 6月1日)

新年度に向けての全員協議会

ロータリーソング **【四つのテスト】**

真実かどうか みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

会長の時間 (5月25日) 会 長 藤 本 保

先週は欠席し申し訳ありませんでした。5月の例会も今週で終わり、来週からは年度最後の月となります。後、一か月で終わると思うと「ほっと」します。今回は、子育て、孫育てに必須の心構えについて述べさせていただきます。

その第一として、「あまえ」と「あまやかし」の違いをご理解いただきたいと思います。ヒトとヒトの関係で、甘えを受け入れ満たすことは最も重要なことで、親子関係では「アタッチメント」の確立になくてはならないものです。アタッチメントは愛着と訳されていますが、安全で安心が保障される環境で、信頼が醸成される中から出来上がります。確かに、甘えは要求という形で表わされはしますが、単に要求を満たすことは「あまえ」を満たすことにはなりません。甘えが許され受け入れられる確信があれば、欲求の拒否は「しつけ」、「教育」として重要な意義があり、欲求不満として悪影響を与えることはありません。「あまえ」は信頼のおける人に向かって発せられ、決して緊張を伴うものではありません。根源的欲求と言えるものでしょう。例えば、傍にいたい、触れられたい、守られたいなどという要求が相当するのではないのでしょうか。甘えが許され受け入れられる関係に確信があれば、「もの」の要求も次から次へと出てくるでしょう。それはそれで良く、その中から満たすことが出来るものと出来ないものを選別し、出来ないもの又は満たしてはいけないものは拒否すればよいのです。一方、「あまやかし」は決してしてはいけません。甘やかされて育ったヒトほど困った、駄目な者はありません。これは説明不要でしょう。「あまやかし」は希望の先取り、すなわち、良かれと思われ要求される前にしてあげることです。子どもが要求するまで何もしてあげなくてよいのです。例えば、要求からは少し外れますが、「勉強はしたの、早く宿題やっておきなさい」など言うことも甘やかしの一例です。子どもの能力に応じた手助けは「思いやり」になりますが、子どもが自らすべきことに口出し手出しをすることは「大きなお世話」なのです。出来ない事はやって見せ(教え、見本)、一緒にやり(指導、手解き)、やらせる(実行、見届け)、そして、出来たら褒めることが重要です。しかし、教え込む、なんでも手伝うことはやはり甘やかしになります。子どもが自ら興味を示し、自ら考え行動するよう導き、体験を積み重ねるような機会を与えることが必要です。

今回は、「やる気」について述べたいと思っております。いずれも字数に制限があり、不十分な説明に終わってしまうことはお許しください。

・ **管理運営委員会**

今年度としては、特に活動としてあげるものは無いが、来年度は週報の有効活用を考えて、会長の時間の原稿を400字以内に収める。

・ **幹事 プログラム**

卓話の内容を時代に沿ったものをもっと取り入れたかった。
ホームページの更新していますので、皆さん見て下さい。

・ **S A A**

タスキをかけて皆様をお迎えすることを心掛けてやってきた。

・ **親睦 奉仕プロジェクト**

家庭集会を行う予定が出来ていないので、来年度は会員増強を考えながら行う
良い30周年行事が出来て大変良かったと思います。

・ **R財団**

地区補助金を活用しての絵本の読み聞かせを行いました。

・ **社会奉仕**

「森の木」の支援を今後も続けていきたいと思っています。

・ **クラブ交流**

玖珠RC・オン全州RCと今年度は周年行事があったこともあり良い交流が出来たと思います。
また、新たに日出RCとも交流を深める事が出来てよかったと思います。

例会変更のお知らせ

大分南RC：5月29日(金) 職場訪問例会のために「大分県立美術館」にて 12:30～

6月5日(金) 定款第6条第1節に基づき休会

6月12日(金) さよなら例会のため(場所未定) 18:30～

大分臨海RC：6月8日(月) 家族親睦バス旅行のため6月7日(日)「アジサイ・ホテル観賞(大辻公園・白山川)へ変更します

6月15日(月) 定款第6条第1節に基づき休会

6月29日(月) 最終夜の例会のため(場所未定) 18:30～

大分RC：6月9日(火) 夜間例会のため「大分オアシスタワーホテル」にて 18:30～

6月30日(火) さよなら例会のため「アリストンホテル大分」にて 18:30～

大分城西RC：6月17日(水) 感謝のつどいのため「豊の国健康ランド」にて 18:30～

大分東RC：6月18日(木) 夜の例会のため「丸福」にて 18:30～

別府RC：6月12日(金) GBCC交流例会のため「両築別邸」にて 6月9日(火)18:30～

6月19日(金) 第5回(新・旧)クラブ全員協議会のため「ホテルニューツルタ」にて 18:30～

6月26日(金) 会長・幹事退任慰労会のため「かなわ荘」にて 6月24日(水)18:00～

別府東RC：6月4日(木) 例会変更を中止して、「通常例会」を開催します

6月25日(木) 例会場の都合により「ホテルサンバリーアネックス」にて 12:30～

別府北RC：6月24日(水) 新旧会長・幹事歓送迎会のため「ホテル白菊」にて 18:00～

別府中央RC：6月23日(火) 会長・幹事慰労会のため「ホテル山水館」 18:30～

6月30日(火) 定款第6条第1節(C)に基づき休会

幹事報告

- ・ネパール地区義捐金のお願い
- ・規定審議会の為の追加会費増額の件 1\$ → 1.5\$へ変更